

П О Л О Ж Е Н Н Я

щодо впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу

**Затверджено і введено в дію
наказом ректора ІФНТУНГ
від 10.11.2021 р. № 109**

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок впровадження в Івано-Франківському національному університеті нафти і газу (далі – ІФНТУНГ або Університет) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) та поширюється на всіх працівників університету і є обов'язковим до виконання.

2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) повідомлення - повідомлення, яке містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені;

2) уповноважений підрозділ – провідний фахівець-Уповноважений з антикорупційної діяльності ІФНТУНГ.

Інші терміни вживаються у значеннях Закону.

3. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення;

2) організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення;

4) права та гарантії захисту працівників ІФНТУНГ, як викривачів.

4. Правову основу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення становлять:

Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції від 31.10. 2003 р. (01.01.2010 р. набрання чинності для України);

Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією від 27.01.1999 р. (01.03.2010 р. набрання чинності для України);

Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією від 04.11.1999 р. (01.01.2006 р. набрання чинності для України);

Закон України «Про запобігання корупції» (26.10.2014 р. набрання чинності).

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ІФНТУНГ у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених

іншими працівниками університету, що має призвести до формування частини етичної культури працівників та поваги до викривачів.

Викривачем, вважається фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності чи навчання.

Не вважається викривачем особа, що повідомить інформацію, яка є загальновідомою або відомості, зазначені у повідомленні не містять фактичних даних.

III. Організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. ІФНТУНГ організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) систематична робота щодо запобігання корупції в ІФНТУНГ;
- 2) неприпустимість корупційних практик у ІФНТУНГ;
- 3) розміщення на офіційному вебсайті ІФНТУНГ інформації про зовнішні та внутрішні канали для повідомлень;
- 4) реагування на повідомлення відповідно до Закону;
- 5) забезпечення дотримання прав та гарантій захисту працівників ІФНТУНГ, як викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення у межах своїх повноважень здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності.

3. Уповноважений з антикорупційної діяльності у межах своїх повноважень здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в ІФНТУНГ шляхом:

- 1) організації роботи каналів повідомлення;
- 2) розгляду відповідно до Закону повідомлень працівників, які є викривачами, що надійшли через внутрішні та зовнішні канали, в частині можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками університету;

3) співпраці з працівниками, які є викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

4) надання працівникам та/або здобувачам вищої освіти методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення та захисту викривачів;

5) проведення навчальних заходів щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення та формування культури повідомлення - це сукупність засобів, за допомогою яких в ІФНТУНГ формується уявлення про повідомлення, повага до викривачів, а працівники університету заохочуються до повідомлення.

2. Механізми заохочення та формування культури повідомлення реалізуються шляхом:

1) видання локального акту, який визначає організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

2) визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення;

3) сприяння у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками ІФНТУНГ, зокрема на електронну адресу tender@nung.edu.ua, засобами телефонного зв'язку зовнішнього за н.т. 0 (342) 50-76-27, внутрішнього за н.т. 230, на скриньку повідомлень про корупційне правопорушення (розміщену в холі головного корпусу), особисто під час прийому громадян ректором та/або уповноваженою особою з антикорупційної діяльності або листом на поштову адресу університету 76019, м. Івано-Франківськ, вул. Карпатська, 15.

4) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів, які є працівниками ІФНТУНГ;

5) надання працівникам та здобувачам вищої освіти методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення та захисту викривачів;

6) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

V. Моральне та матеріальне заохочення викривачів

1. Система заохочень викривачів в ІФНТУНГ поєднує застосування до працівників, які є викривачами, моральних та матеріальних стимулів, які можуть застосовуватися виключно відповідно до чинного законодавства.

2. Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості працівника, який є викривачем, у визнанні його ролі у викритті корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Моральне заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами відповідного законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі, розпорядження) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли працівник, який є викривачем, надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

4. Матеріальне заохочення у визначених законами випадках (в межах фонду оплати праці) може здійснюватися за дотримання таких умов:

1) повідомлення направлене працівником ІФНТУНГ добровільно та містить фактичні дані;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи працівника ІФНТУНГ, який є викривачем, (за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу).

5. Заходи морального та матеріального заохочення можуть бути застосовані до працівника ІФНТУНГ, який повідомив про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівником університету, після ухвалення відповідного рішення суду, що набрало законної сили (обвинувального вироку, постанови про притягнення до адміністративної відповідальності) стосовно працівника ІФНТУНГ.

VI. Права та гарантії захисту працівників, як викривачів

1. Права та гарантії захисту викривача:

1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

3) отримувати від ІФНТУНГ, уповноваженого з антикорупційної діяльності підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

6) на конфіденційність;

- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненням повідомленням, з метою захисту викривача ІФНТУНГ додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками університету, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

Провідний фахівець-Уповноважений з антикорупційної діяльності

Володимир ПРОТАС