

10 липня о 08:37

Думки роботодавців щодо дуальної освіти в Україні.

Українська Асоціація Маркетингу в партнерстві з Представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, Федерацією металургів України, Науково-методичним центром вищої та фахової передвищої освіти проводить дослідження з метою вивчення реального досвіду роботодавців, які беруть участь у підготовці здобувачів освіти за дуальною формою. Висловлені роботодавцями думки та поради стануть основою рекомендацій органам державної влади та закладам освіти щодо створення сприятливих умов для наближення навчання до вимог ринку праці.

В рамках першого етапу дослідження було проведено глибинні інтерв'ю з підприємствами- партнерами закладів освіти в процесі реалізації пілотного проекту МОН України «Щодо запровадження пілотного проекту у закладах фахової передвищої та вищої освіти з підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» (Наказ МОН від 15.10.2019).

Результати дослідження є відкритими і ми починаємо знайомити громадськість з думками підприємств - партнерів закладів освіти.

Інтерв'ю з Романом Івановичем Мельником, заступником Генерального директора ТОВ «Високовольтний союз - РЗВА» (м. Рівне)

Наша співпраця з Національним університетом водного господарства та природокористування щодо впровадження дуальної форми здобуття освіти почалася в 2019 році. Ми і раніше співпрацювали з цим закладом освіти, оскільки він єдиний великий технічний виш в нашому місті. Якщо раніше наша співпраця ґрунтувалася на добрих взаєминах, то в 2019 році ми уклали договори та зарахували 4 студентів до себе на підприємство.

Чому ми зважилися на такий крок? В нашій галузі гостро відчувається брак кадрів. Крім того, ми чітко усвідомлюємо, що в Рівне НЕ прийдуть висококваліфіковані фахівці та випускники зі Львова, Тернополя чи Польщі, щоб працювати на нашому підприємстві та розвивати наше місто. Нам потрібно виховувати та спиратися на власні кадри. Тому ми, незважаючи на те, що сьогодні підприємство у зв'язку з карантинном, запровадженому внаслідок поширення COVID 19 в Україні, та в Рівненській області зокрема, заходиться не в найкращому становищі, будемо продовжувати нашу співпрацю із рівненським закладом освіти.

НУВГП з 2016 року на базі кафедри автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій випускає інженерів-електриків як бакалаврського, так і магістерського рівнів. Враховуючи потребу у молодих кваліфікованих кадрах, ми 2019 року зважилися взяти участь в проекті з дуальної освіти. Були відібрані чотири студенти, з кожним укладені тристоронні договори. З університетом були узгоджені навчальні плани та графік навчального процесу. Дуальне навчання передбачає поглиблене здобуття практичних умінь та навичок, тому ТОВ «Високовольтний союз - РЗВА» надало базу для практичного навчання інженерів-електриків. Зі студентами були укладені строкові трудові договори. Ми працювали зі студентами 3 та 4 курсів. Студенти працюють на посадах інженерів- технологів в цехах складання високовольтних вимикачів і комплектних розподільчих пристроїв та виконують завдання по впровадженню нових технологічних процесів. Студенти мають змогу вивчити більш глибоко предмети, отримати доступ до сучасної техніки та технологіям, «пощупати» все своїми руками. Ми також сподіваємося, що студенти стануть нашими співробітниками.

Ми вважаємо дуальну форму здобуття освіти досить ефективною для співпраці із закладами освіти та підготовки фахівців для нашого підприємства та й галузі загалом.