



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ НАФТИ І ГАЗУ

**НАКАЗ**

м. Івано-Франківськ

*01 листопада 2018р*

№ 268

«Про введення в дію  
змін до Положення»

На виконання ухвали вченої ради університету від 31 жовтня 2018 року, протокол №09/592, Статуту університету та відповідно до ст. 36 і 43 Закону України "Про вищу освіту",

**НАКАЗУЮ:**

1. Ввести в дію з 01.11.2018 р. зміни до Положення про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників та обрання на посаду директора навчально-наукового інституту (декана факультету) Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, виклавши їх в наступній редакції (додаються).

2. Проректорам, директорам інститутів, керівникам структурних підрозділів ознайомити працівників університету, студентів, аспірантів та докторантів з зазначеними Положеннями та забезпечити неухильне їх виконання.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор

Є.І.Крижанівський

ДОДАТОК №3

Затверджено на засіданні вченої ради ІФНТУНГ  
16 лютого 2015 року, протокол № 02/549  
введено в дію наказом ректора ІФНТУНГ  
від «16» лютого 2015 року, №16

Зміни в новій редакції

затвердженій на засіданні вченої ради ІФНТУНГ  
31.10.2018 року, протокол № 09/592  
введено в дію наказом ректора ІФНТУНГ  
від 01.11.2018 року, № 268

## ПОЛОЖЕННЯ

### **про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників та обрання на посаду директора навчально-наукового інституту (декана факультету) Івано- Франківського національного технічного університету нафти і газу**

1. Це Положення визначає умови та порядок конкурсного відбору на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету та обрання на посаду директора навчально-наукового інституту (декана факультету).

На посаду обираються директори навчально-наукових інститутів, декани факультетів, директори коледжів, технікумів, інших відокремлених структурних підрозділів.

Заміщення підлягають вакантні посади науково-педагогічних працівників завідувачі кафедрами, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти.

2. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають повну вищу освіту, науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра, випускники аспірантури та докторантури, відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України "Про освіту", "Про вищу освіту". Статутом університету можуть встановлюватися додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників. Для участі у конкурсі такі особи подають заяви (з відповідними документами) згідно умов оголошеного конкурсу

3. Директор навчально-наукового інституту (декан факультету) повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю

інституту/факультету.

Директор інституту (декан факультету) обирається вченою радою навчально-наукового інституту (факультету) більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу навчально-наукового інституту (факультету).

До складу вченої ради, яка обирає директора (декана) навчально-наукового інституту (факультету), входять за посадами директор навчально-наукового інституту (декан факультету), заступники директора (декана), завідувачі кафедр (в тому числі тих кафедр, які є винуксовими за спеціальностями/спеціальністю інституту/факультету), керівники органів самоврядування та виборних органів первинних професійкових організацій працівників навчально-наукового інституту (факультету), а також виборні представники, які представляють наукових, науково-педагогічних працівників і обираються з числа завідувачів (начальників) кафедр, професорів, докторів філософії, докторів наук, виборні представники, які представляють інших працівників навчально-наукового інституту (факультету) і які працюють у ньому на постійній основі, керівники виборних органів первинних професійкових організацій студентів, керівники органів студентського самоврядування навчально-наукового інституту (факультету) відповідно до квот, визначених статутом університету.

При цьому не менш як 75 відсотків складу вченої ради мають становити наукові, науково-педагогічні працівники закладу вищої освіти і не менш як 10 відсотків - виборні представники з числа студентів (курсантів). При визначенні кількості представників, заокруглення до цілого відбувається за правилом до найближчого цілого. За рішенням вченої ради до її складу можуть входити також представники організацій роботодавців.

Ректор університету призначає директора навчально-наукового інституту (декана факультету) строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт. Ректор університету має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Вчена рада навчально-наукового інституту/факультету має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого ректор університету зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду та укласти з нею відповідний контракт.

Директор інституту (декан факультету) здійснює свої повноваження на

постійній основі.

4. Директор інституту (декан факультету) може бути звільнений з посади ректором університету за поданням вченої ради університету або органу громадського самоврядування інституту/факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення директора навчально-наукового інституту/декана вноситься на конференцію трудового колективу навчально-наукового інституту/факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради навчально-наукового інституту (факультету). Пропозиція про звільнення директора навчально-наукового інституту (декана факультету) приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту/факультету або вченої ради університету.

Органом громадського самоврядування навчально-наукового інституту (факультету) є збори (конференція) трудового колективу навчально-наукового інституту (факультету), включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються у закладі вищої освіти.

В органі громадського самоврядування навчально-наукового інституту (факультету) повинні бути представлені всі категорії працівників навчально-наукового інституту (факультету) (в тому числі тих кафедр, які є випусковими за спеціальностями/спеціальністю інституту/факультету) та виборні представники з числа осіб, які навчаються у навчально-науковому інституті (на факультеті). При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові та науково-педагогічні працівники навчально-наукового інституту (факультету) і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів (курсантів), які обираються студентами (курсантами) шляхом прямих таємних виборів.

Термін дії повноважень органу громадського самоврядування навчально-наукового інституту (факультету) становить один рік.

5. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу навчально-наукового інституту

(факультету) та/або кафедри. Ректор університету укладас з завідувачем кафедри контракт.

У випадку об'єднання кафедр університету, між завідувачами цих кафедр, які мають чинні контракти і посади котрих не вакантні, проводиться внутрішній конкурс на посаду завідувача об'єднаної кафедри. Вибори здійснює вчена рада університету шляхом таємного голосування. За новообраним завідувачем кафедри в подальшому зберігається попередній контракт із внесенням до нього відповідних змін. Особа, яка не обрана на посаду завідувача переводиться на посаду професора об'єднаної кафедри на умовах чинного контракту з внесенням до нього відповідних змін. У випадку не погодження на таке переведення дана посада завідувача кафедри підлягатиме скороченню, а працівник звільненню відповідно до вимог трудового законодавства.

6. Завідувач кафедри може бути звільнений з посади ректором університету за поданням вченої ради університету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення завідувача кафедри вноситься до вченої ради університету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради навчально-наукового інституту/факультету. Пропозиція про звільнення завідувача кафедри приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу вченої ради університету.

7. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором університету, про що видається наказ. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть замінюватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

Строки подання заяв встановлюються:

- для директорів навчально-наукових інститутів (декана факультету) – два тижні;

- для інших науково-педагогічних працівників – один місяць.

Наказом ректора можуть бути встановлені інші терміни.

8. Особа в університеті не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

9. Оголошення про проведення конкурсу на заміщення посади директора навчально-наукового інституту (декана факультету), строки і терміни й умови його проведення розміщуються на сайті університету та дощі оголошень головного корпусу. Оголошення про проведення конкурсу на заміщення інших посад науково-педагогічних працівників, строки і терміни й умови його проведення публікуються на сайті університету та/або в місцевих друкованих засобах масової інформації. Конкретні строки подання заяв та документів для участі у конкурсі зазначаються в оголошенні.

10. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при переведенні або введенні нової посади до штатного розпису відповідної кафедри.

11. Повний перелік документів зазначається в оголошенні, зокрема обов'язковими серед них є:

- заява про участь у конкурсі;
- копії документів про освіту, науковий ступінь та вчене;
- список наукових праць, винаходів, публікацій (для претендента, який обирається вперше - повний, для претендента, який обирається на черговий строк - наукові праці, видані за попередній строк дії контракту)

Документи подаються в оригіналі або в копіях засвідчених нотаріусом, а для працівників університету, - начальником відділу кадрів.

Заяви про участь в конкурсі подаються до ректорату, де реєструються. При надходженні заяви поштою датою надходження заяви є дата її реєстрації в канцелярії університету.

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову відмову.

Забороняється немотивована відмова на участь у конкурсі та немотивовані вимоги щодо подання відомостей і документів, які не передбачені чинним законодавством та даним Положенням.

12. Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників - учасники конкурсу, мають бути ознайомлені з цим Положенням і професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади. Типовими посадовими інструкціями асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора,

завідувача кафедри чи директора інституту, затверджених наказами ректорів.

Кандидатури учасників конкурсу, претендентів на заміщення посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідуючого кафедрою попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому провести пробні лекції, практичні заняття, тощо. Таке рішення приймається кафедрою після завершення терміну подачі заяв на участь в конкурсі, але до розгляду заяв по суті. Завідувач кафедри повідомляє учасникам конкурсу про дату та час засідання кафедри заздалегідь. Присутність претендента на засіданні про розгляд справи не є обов'язковою. Якщо він не був присутній на цьому засіданні, про результати розгляду йому письмово повідомляє завідувач кафедри.

13. В голосуванні на засіданні кафедри щодо питання відносно кандидатур претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників, беруть участь науково-педагогічні працівники кафедр, як негативні, так і сумісники. Претендент участі в голосуванні не бере. Рішення приймається простою більшістю голосів при умові, якщо в голосуванні брало участь не менше в 2/3 науково-педагогічних працівників кафедри. Перед голосуванням кафедра приймає рішення про форму голосування - таємне або відкрите. За кількості учасників конкурсу два та більше голосування здійснюються таємно.

14. Висновки кафедри щодо професійних та особистих якостей претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд вченої ради університету (ради інституту, факультету).

Засідання кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідуючого кафедрою, проводить ректор університету, або за його дорученням проректор та/або директор інституту/декан факультету.

Претенденти мають бути озброєні з висновками кафедри про результати розгляду до засідання вченої ради університету (ради інституту/факультету).

Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою університету (радою інституту/факультету).

15. Обрання науково-педагогічних працівників проводиться:

15.1. Вченою радою університету:

- завідуючих кафедрами;
- професорів;
- директора науково-технічної бібліотеки;
- директорів коледжів, технікумів, інших відокремлених структурних підрозділів, філій.

15.2. Вченою радою (радою) інституту/факультету:

- директорів інститутів (деканів факультетів);
- доцентів;
- старших викладачів;
- викладачів;
- асистентів.

16. Обрання науково-педагогічних працівників вченою радою університету (радою інституту/факультету) проводиться таємним голосуванням. Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошується висновок кафедри і проводиться обговорення в їх присутності.

Рішення вченої ради університету (ради інституту/факультету) при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше  $\frac{2}{3}$  членів вченої ради. Обраним вважається претендент, який здобув більше 50% голосів присутніх членів вченої ради.

Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претенденти, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні вченої ради. При повторенні цього результату конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.



17. Про всі результати голосування складається окремий протокол лічильної комісії.

18. Рішення вченої ради університету (ради інституту/факультету) є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття її на роботу з дати такого рішення. Сторони можуть визначити іншу дату укладення трудового договору.

19. Відповідно до чинного законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників: професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів після проведення конкурсу укладається контракт строком до 5 років, завідувачів кафедр та директорів інститутів/деканів факультетів - на 5 років. Строк контракту установлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо строків дії трудового договору має право кожна зі сторін. Відмова учасника конкурсу від укладення контракту є відмовою від укладення трудового договору.

20. Трудові спори щодо проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

Начальник ВК



Квасниця О.А.